

Prōi. 10087 del 26/11/2025

COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA

I.C. “LEONARDO DA VINCI”

Contratto integrativo di Istituto

anni scolastici

2024/2025

2025/2026

2026/2027

RINNOVO TITOLO VI

**(TRATTAMENTO ECONOMICO
ACCESSORIO) PER L'A. S. 2025/2026**

I.C. "LEONARDO DA VINCI " – SETTALA-RODANO

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
AA. SS. 2024/2025 – 2025/2026 - 2026/2027
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 26 novembre 2025 alle ore 9.30 viene sottoscritto il presente **Accordo**, finalizzato al **rinnovo del Titolo VI (trattamento economico accessorio) per l'a. s. 2025/2026** nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto "Leonardo da Vinci" di Settala 2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027, nel seguito indicato brevemente soltanto come **CCII**.

Il rinnovo di cui il presente accordo è effettuato ai sensi dell'art. 8, comma 3, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, secondo il quale *"il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale"*.

Sono pertanto fatte salve ed esplicitamente confermate nella loro validità e applicabilità al corrente anno scolastico 2025/2026 tutte le disposizioni del vigente **CCII**, sia per quanto riguarda la parte normativa sia per quanto riguardo il Confronto, ad eccezione di quelle contenute nel **TITOLO VI (TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO)**, integralmente sostituite dal testo di cui al citato accordo.

L'accordo viene sottoscritto tra

La PARTE PUBBLICA

Nella persona del Dirigente Scolastico Dott.ssa Concetta Frazzetta

E la PARTE SINDACALE

RSU di Istituto

Castigliego Raffaella
Corlianò Addolorata
D'Ambrosio Eros

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali

Cisl Scuola
Flc Cgil

TITOLO VI - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 29 – Fondi finalizzati

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- A. Finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- B. Finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art.54, comma 4 del CCNL 2019/21;
- C. Finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. (compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
- D. Risorse per la pratica sportiva;
- E. Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- F. Eventuali residui anni precedenti;

Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 78, commi 7 e 8 del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	53.208,42
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 78, comma 7, lett. f), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	13.537,94
Ulteriori fondi per Incarichi specifici personale Ata. Avviso assegnazione risorse Nota 29399 del 18/11/2025	237,48
Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2025/2026	66.983,84
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 78, comma 7, lett. c), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	4.640,46
Incarichi specifici del personale ATA - art. 78, comma 7, lett. d), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	3.717,86
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 78, comma 7, lett. e), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	3.211,45
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 78, comma 7, lett. b), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	964,77
Misure per valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano AgendaSUD - art. 78, comma 7, lett. i), del CCNL 2019-21 siglato il 18 gennaio 2024	0,00
TOTALE MOF 2025-2026	79.518,38
Economie provenienti dall'a. s. 2024/2025 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 9, comma 3, ipotesi CCNI 26 settembre 2024)	23.474,76
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A. S. 2025/2026	102.993,14

A partire dall'anno scolastico 2024/25, l'indennità di direzione, parte variabile, dei Dsga è determinata applicando la tabella di cui all'art.2, comma 1, nr.8 del CCNI per il FMOF dell'anno scolastico 2024/25.

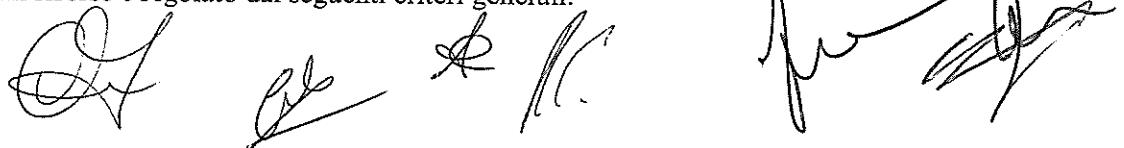
1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.
2. Le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, destinate anche alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3) sono:

Piano scuola estate 2025-26 SIF 21-27	€ 51.915,00
Agenda NORD 2024-2026 SIF 21-27	€ 63.000,50
Orientamento 2025 SIF 21.27	€12.720,00

CAPO II- UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 30 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e valutando i risultati conseguiti.
2. L'accesso a tali risorse è regolato dai seguenti criteri generali:



- a. **Equità:** tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al Fondo per il salario accessorio, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
- b. **Professionalità:** l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
- c. **Continuità:** per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
- d. **Volontarietà:** libera adesione alle attività.

Art. 31 –Fondo per la Contrattazione Integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa è complessivamente costituito da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 78 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021) erogato dal MIM;
 - b. Fondo per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge n. 160/2019 co. 249;
 - c. Ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
 - d. Eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
 - e. Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito decreto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Per l'anno scolastico 2025/2026 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato (Decreto Dirigenziale n. 8423 dell'8/10/2025) e dalla nota Miur 0015396 del 01/10/2025:

FONTE		A.S. 2025/26	Residui 2024-25	Totale
1	FIS	53.208,42	0	53.208,42
2	Economie FIS docenti	0	6.609,76	6.609,76
3	Economie FIS ATA	0	11.598,86	11.598,86
4	Funzioni Strumentali (docenti)	4.640,46	18,47	4658,93
5	Incarichi specifici (ATA)	3.717,86	2.592,76	6.310,62
6	Ore eccedenti	3.211,45	1.348,29	4559,74
7	Attività compl. Ed. Fisica	964,77	686,77	1651,54
8	Valorizzazione docenti e ATA	13.537,94	0	13.537,94
9	Indennità sostituto DSGA	0	619,85	619,85
10	Ulteriori fondi per Incarichi specifici personale Ata. Avviso assegnazione risorse Nota 29399 del 18/11/2025	237,48	0	237,48
		79.518,38	23.474,76	102.993,14

4. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del CCNI siglato il giorno 26 settembre 2024, "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le eventuali risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 78, comma 9, del CCNL 2019-2021". Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2024/2025, andranno ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2025/2026, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

The image shows four handwritten signatures in black ink, likely belonging to the parties involved in the collective agreement. The signatures are fluid and vary in style, with some being more formal and others more cursive.

Art. 32 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell’istituzione scolastica (FIS)

- Le risorse del Fondo dell’Istituzione Scolastica (FIS) sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell’istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano delle attività del personale ATA.
- L’effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa prevede la diminuzione degli importi per le indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto:

Disponibilità FIS 2025/2026	66.983,84
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	5.655,00
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (20 gg. di sostituzione)	418,60
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2025/2026	60.910,24

- La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma 2, è diminuita di € 237,48 somma assegnata unicamente per gli incarichi specifici del personale ATA.

FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2025/2026	60.672,76
FIS disponibile Quota docenti	72,00% 43.684,39
FIS disponibile Quota ATA	28,00% 16.998,37

Tale ripartizione può essere variata entro un margine di flessibilità pari al 5% in caso di esigenze derivanti dall’attuazione del PTOF e del PdM e compatibilmente con lo stato di attuazione del presente contratto.

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS QUOTA DOCENTI	
FIS disponibile Quota docenti	43.684,39
A dedurre risorse per la valorizzazione dei docenti (BONUS), ex art. 1, c. 126 -128, della L. 107/2015	1.537,94
FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all’art. 88 del CCNL 29/11/2007	42.146,45

La somma di **1.537,94** euro, verrà utilizzata dal dirigente scolastico per retribuire le attività formative dei docenti che superino le 80 ore.

La quota di indennità del sostituto del DSGA economie 2024 /2025 è stata ripartita tra docenti e ATA con la stessa percentuale.

Pertanto la divisione risulta:

- 446,29 (aggiunta a quota docenti economie)
- 173,56 (aggiunta a quota ATA economie)

- Dopo le precedenti operazioni, risulta la seguente ripartizione finale delle risorse disponibili con aggiunte le economie dell’anno precedente:

Fondo per l’Istituzione Scolastica (FIS) Quota docenti DISPONIBILE	42.146,45	7.056,05	49.202,50
Fondo per l’Istituzione Scolastica (FIS) Quota ATA	16.988,37	11.772,42	28.760,79
Funzioni strumentali all’offerta formativa	4.640,46	18,47	4.658,93
Incarichi specifici del personale ATA	3.717,86	2.592,76	6.310,62
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	3.211,45	1.348,29	4.559,74
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica	964,77	686,77	1.651,54
Ulteriori fondi per Incarichi specifici personale Ata. Avviso assegnazione risorse Nota 29399 del 18/11/2025	237,48	0,00	237,48

Handwritten signatures of the parties involved in the contract, including the Director, the Substitute Director, and the ATA staff members.

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00	0,00
TOTALE	71.906,84	23.474,76	95.381,60

5. In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.
6. Le eventuali economie derivanti da somme impegnate ma non utilizzate, confluiranno nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 33 - Ripartizione delle risorse del FIS destinate ai docenti

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.
2. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 1.537,94 rimanenti dalla quota di valorizzazione docenti fatta confluire nel FIS, da utilizzare ai fini dell'art. 44 co. 4 del CCNL 2019-2021, esclusivamente al superamento delle n. 80 ore funzionali; mentre le attività formative del personale ATA, purché effettuate fuori dell'orario di servizio e ricomprese nel PTOF, sono oggetto di recupero compensativo.
3. Le attività di formazione programmate annualmente dal Collegio dei docenti nell'ambito del PTOF ed eccedenti le 80 ore funzionali verranno retribuite secondo le seguenti modalità: entro il 30 giugno 2026 il personale docente verrà invitato a presentare domanda di retribuzione da cui dovranno risultare in modo analitico sia la quantificazione delle ore funzionali effettuate nell'arco dell'anno, sia la documentazione delle ore di formazione svolte; una volta determinate le quote individuali di ore di formazione eccedenti le 80 ore funzionali, il budget accantonato sarà ripartito proporzionalmente tra i docenti che avranno fatto richiesta in ragione del rispettivo numero di ore di formazione eccedenti, ovviamente per ciascuna ora nel limite massimo del compenso orario previsto per attività funzionale (€ 19,25).
4. La quota del FIS spettante ai docenti come risultante dall'art. 32, punto 4, sarà suddivisa fra le seguenti voci:
 - a) Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa;
 - b) Supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
 - c) Attività di coordinamento e di referenza.
 Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

5. Per l'a. s. 2025/2026 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:

PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.ro docenti	Ore Funzionali	N.ro docenti	Lordo Dip.
PROGETTI E ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA					
Una mattinata con l'autore			5	2	192,50
Progetto biblioteca infanzia			1,50	3	86,63
Progetto biblioteca primaria			3	3	173,25
Progetto biblioteca secondaria			4	2	154,00
Progetto affettività			10	1	192,50
Progetto psicologia scolastica			15	1	288,75
Progetto infanzia happy English			3	1	57,75
Progetti offerta formativa primaria			4	9	693,00
Progetti offerta formativa infanzia			3	7	404,25
Progetto bullismo e cyberbullismo primaria			15	1	288,75
Progetto bullismo e cyberbullismo secondaria			20	1	385,00

The table is signed by several individuals with handwritten signatures placed directly above it. The signatures are written in black ink and appear to be the names of the members of the Board of Directors.

Progetto INDACO/INDPOTENS Case manager			20	1	385,00
Progetto istruzione domiciliare			13	1	500,50
(A) TOTALE	13,00		116,5	33	3.801,88

Docente collaboratore		145	1	2.791,25
Docente collaboratore		85	1	1.636,25
Docente di supporto organizzativo scuola secondaria		25	1	481,25
Docente di supporto organizzativo scuola primaria		25	1	481,25
Docente di supporto organizzativo scuola infanzia		15	1	288,75
Referenti plesso primaria Settala e primaria Rodano		45	4	3.465,00
Referenti plesso primaria Caleppio		35	2	1.347,50
Referenti plesso infanzia Rodano		20	2	770,00
Referenti plesso infanzia Caleppio e Premenugo		12	4	924,00
Referente plesso secondaria Rodano		30	2	1.155,00
Referente plesso secondaria Settala		45	2	1.732,50
Sostituzione Ds esami		20	1	385,00
(B) TOTALE SUPPORTO DIRIGENTE		502	22	15.457,75

ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO E DI REFERENZA

Tutor neo-assunti		10	7	1.347,50
Laboratorio scientifico STEM secondaria		8	2	308,00
Laboratorio STEM primaria		4	3	231,00
Referente scuole che promuovono salute		20	1	385,00
Referente Rete biblioteche scuole Lombardia		10	1	192,50
Commissione orario Settala		14	2	539,00
Commissione orario Rodano		11	2	423,50
Animatore digitale		110	1	2.117,50
Team digitale		10	3	577,50
Referente sicurezza Infanzia Caleppio-Premenugo		10	2	385,00
Referente sicurezza infanzia Rodano		12	1	231,00
Referente sicurezza primaria Caleppio		14	1	269,50
Referente sicurezza Primaria Settala		9	2	346,50
Refente Sicurezza primaria Rodano e secondaria Settala		16	2	616,00
Referente sicurezza secondaria Rodano		8	2	308,00
Coord. scuola secondaria classi 1-2		14	10	2.695,00
Coord. scuola secondaria classi 3		18	5	1.732,50
Coord. scuola primaria		7	25	3.368,75
Coord. scuola infanzia		4	11	847,00
Supporto per attività connesse alle indicazioni del DPR 134/2025		50	1	962,50
Gruppo NIV		7	3	404,25

Commissione PTOF			8	3	462,00
Responsabile gestione Invalsi Secondaria			10	1	192,50
Responsabile gestione INVALSI primaria			10	1	192,50
Referenti sostegno Scuola secondaria			10	2	385,00
Referente sostegno primaria Settala			10	1	192,50
Referente sostegno infanzia Caleppio e Premenugo			4	2	154,00
Referente sostegno primaria Rodano			7	1	134,75
Referente sostegno primaria Caleppio			8	1	154,00
Referente scuola aperta primaria Rodano/Secondaria Settala			10	2	385,00
Referente scuola aperta primaria Settala			5	2	192,50
Referente scuola aperta secondaria Rodano			7	1	134,75
Referente scuola aperta primaria Caleppio			4	2	154,00
Referente scuola aperta infanzia Caleppio			2	2	77,00
Referente scuola aperta infanzia Premenugo			4	1	77,00
Referente scuola aperta infanzia Rodano			6	1	115,50
Laboratorio informatica secondaria			10	2	385,00
Referente Ed. Civica di istituto			20	1	385,00
Laboratori connessi open day scuola secondaria			3	12	693,00
Referente ed. civica plesso infanzia Premenugo			1,50	2	57,75
Referente ed.civica plesso primaria Rodano			2	2	77,00
Referente ed. civica primaria Settala e Caleppio			4	2	154,00
Referente ed. civica secondaria			4	2	154,00
Referente ed. civica infanzia Rodano e Caleppio			3	2	115,50
Referente progetto AIRC			5	2	192,50
Multimedialità infanzia			5	3	288,75
Multimedialità primaria Rodano e sec. Settala			9	2	346,50
Multimedialità secondaria Rodano			6	1	115,50
Multimedialità primaria Caleppio			7	1	134,75
Multimedialità primaria Settala			4,50	2	173,25
Referente Intercultura			15	1	288,75
Commissione eventi			5	3	288,75
Commissione Orientamento			12	2	462,00
Commissione Raccordo-Continuità			100	1	1.925,00
Commissione Erasmus			6	3	346,50
Referente Erasmus			10	1	192,50
(C) TOTALE COORDINAMENTO/REFERENZA		0,00	0,00	703	157
TOTALE (A)+(B)+C)					28.066,50
FIS quota docenti disponibile					49.202,50
Importo residuo					1.876,37

Il residuo di euro 1.876,37 verrà utilizzato per coprire eventuali nuovi progetti.

6. I criteri di attribuzione quote incarichi:

- a. Referenti scuola primaria e secondaria 10 ore per ogni classe
- b. Referenti scuola infanzia 8 ore per ogni sezione
- c. Commissione orario: una base 10 ore più 2 ore per ogni classe del plesso.
- d. Commissione Raccordo-Continuità: la quota andrà ripartita tra i docenti che parteciperanno alle attività in base alle ore dedicate e rendicontate dalle funzioni strumentali.
- e. Ai referenti Multimedialità viene riconosciuta 1 ora per ogni classe-sezione del plesso
- f. Ai referenti sicurezza vengono riconosciute 5 ore di base più 1 ora per ogni classe-sezione del plesso.
- g. Ai docenti interessati al progetto uomo a terra viene riconosciuta 1 ore per le 20 unità interessate qualora siano intervenuti a seguito di segnalazione e rendicontate a consuntivo.
- h. I docenti interessati a dare supporto per attività connesse al DPR 134 dovranno rendicontare le ore svolte.

Art. 34 – Ripartizione delle risorse del FIS destinate al personale ATA

1. La quota del FIS spettante al personale ATA come risultante dall'art. 32, punto 3, sarà suddivisa fra le seguenti voci:

FIS quota ATA disponibile	28.760,79
Compenso orario assistente amministrativo ex art. 80 CCNL 18.01.2024		15,95
Compenso orario collaboratore scolastico ex art. 80 CCNL 18.01.2024		13,75
	Ore	Importo
Intensificazione AA	6 Assistenti Amministrativi	240
Intensificazione AA- gestione progetti Diritto studio	1 Assistente Amministrativo	40
Intensificazione CS ore assistenza alunni bes	Collaboratori Scolastici	352
Intensificazione sostituzione colleghi assenti CS e/o supporto ufficio amministrativo	Collaboratori Scolastici	540
	TOTALE INTENSIFICAZIONE	16.731,00

Le attività di intensificazione del personale assistente amministrativo e dei collaboratori scolastici riguardano le sostituzione dei colleghi in orario di servizio e per i collaboratori scolastici assistenza e vigilanza alunni con disabilità.

		Ore	Importo
Straordinario AA	Assistenti Amministrativi	430	6.858,50
Straordinario CS	Collaboratori Scolastici	357	4.908,75
	TOTALE STRAORDINARIO		11.767,25
	Totale quota impegnata per ATA		28.498,25
			Importo residuo
			262,54

La somma destinata agli assistenti amministrativi, per intensificazione e straordinario, calcolata sul 40% dell'importo totale di € 28.760,79, risulta di € 11.504,32; è stata distribuita per un totale di € 11.324,50 con una economia di € 179,82.

La somma dei collaboratori scolastici per intensificazione e straordinario è stata calcolata sul 60% dell'importo totale di € 28.760,79 risulta di € 17.256,32, è stata distribuita per € 17.131,75 con una economia di € 82,72. A tali economie per i Collaboratori scolastici si aggiunge la quota di € 237,48 assegnata in data 18/11/2025 con nota Miur e destinata dall'amministrazione solo ai collaboratori per eventuali interventi di prestazioni per primo soccorso.

Il totale della quota residua del personale Ata è di euro **500,02**.

2. Le prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate, a domanda, con recuperi compensativi, fino ad un massimo del 30% delle ore prestate, compatibilmente con le esigenze di servizio.

3. Le somme residuate saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2026.

Si riporta la scansione delle ore assegnate per l'intensificazione e per lo straordinario dei CS.

Intensificazione Assistenza Alunni

Descrizione	Plessi	Ore assegnate	Lordo dip	Intensificazione	Totale
Intensificazione assistenza alunni con disabilità	Secondaria Settala	63	13,75	866,25	866,25
Intensificazione assistenza alunni con disabilità	Secondaria Rodano	60	13,75	825,00	825,00
Intensificazione assistenza alunni con disabilità	Primaria Settala	108	13,75	1485,00	1485
Intensificazione assistenza alunni con disabilità	Primaria Caleppio	36	13,75	495,00	495,00
Intensificazione assistenza alunni con disabilità	Primaria Rodano	45	13,75	618,75	618,75
Intensificazione assistenza alunni con disabilità	Infanzia Rodano	0	13,75	0,00	0,00
Intensificazione assistenza alunni con disabilità	Infanzia Premenugo	20	13,75	275,00	275,00
Intensificazione assistenza alunni con disabilità	Infanzia Caleppio	20	13,75	275,00	275,00
tot. ore intensificazione		352		4840,00	4840,00

Intensificazione Sostituzione Colleghi Assenti

Descrizione	plessi	Ore assegnate	lordo dip	intensificazione	totale
Intensificazione sostituzione colleghi assenti	Secondaria Settala	93	13,75	1278,75	1278,75
Intensificazione supporto amministrativo	Sec. Settala	10	13,75	137,50	137,50
Intensificazione sostituzione colleghi assenti	Secondaria Rodano	97	13,75	1333,75	1333,75
Intensificazione sostituzione colleghi assenti	Primaria Settala	107	13,75	1471,25	1471,25
Intensificazione sostituzione colleghi assenti	Primaria Caleppio	68	13,75	935,00	935
Intensificazione sostituzione colleghi assenti	Primaria Rodano	66	13,75	907,50	907,5
Intensificazione sostituzione colleghi assenti e cambio bambini	Infanzia Rodano	37	13,75	508,75	508,75
Intensificazione sostituzione colleghi assenti e cambio bambini	Infanzia Premenugo	30	13,75	412,50	412,50

Intensificazione sostituzione colleghi assenti e cambio bambini	Infanzia Caleppio	32	13,75	440,00	440,00
TOTALE		540		7425,00	7425,00

STRAORDINARIO COLLABORATORI SCOLASTICI

Plessi	ore assegnate	Importo orario	Totale lordo dip	totale
Secondaria Settala	68	13,75	935,00	935,00
Secondaria Rodano	64	13,75	880,00	880,00
Primaria Settala	71	13,75	976,25	976,25
Primaria Caleppio	45	13,75	618,75	618,75
Primaria Rodano	44	13,75	605,00	605,00
Infanzia Rodano	24	13,75	330,00	330,00
Infanzia Premenugo	20	13,75	275,00	275,00
Infanzia Caleppio	21	13,75	288,75	288,75
TOTALE .	357		4.908,75	4.908,75

Le ore di intensificazione assegnate a ciascun plesso per l'assistenza agli alunni con disabilità sono state calcolate tenendo conto del numero di alunni con disabilità presenti.

La restante somma utilizzata per lo straordinario è stata calcolata con i punti attribuiti alla complessità del plesso, per attività e prestazioni rese oltre l'orario di servizio.

Art. 35 – Funzioni retribuite con i fondi comunali

Dai fondi del Comune di Settala assegnati alla scuola, una parte viene destinata dallo stesso ente per attività di piccola manutenzione e pulizia-riordino locali del pre e post scuola.

Il Dirigente scolastico si riserva di affidare l'incarico per lo svolgimento delle attività sopra riportati al personale ATA che darà disponibilità. L'incarico assegnato verrà svolto all'interno dell'orario ordinario di lavoro e verrà retribuito con compensi definiti da CCNL.

Gli incarichi che verranno attribuiti a seguito di manifestazione di interesse dei lavoratori sono i seguenti:

- Al personale coinvolto nel pre e post scuola del plesso di scuola primaria di Settala n. 3 collaboratori scolastici per un totale di 45 ore da suddividere
- Al personale coinvolto nel pre e post scuola del plesso di scuola primaria di Caleppio n. ore 20 da suddividere.
- Al personale coinvolto nel pre e post scuola del plesso di scuola infanzia Premenugo n. 16 ore da suddividere
- Al personale coinvolto nel pre e post scuola del plesso di scuola infanzia Caleppio n. 16 ore da suddividere
- Al personale coinvolto per i lavori di piccola manutenzione nei plessi del Comune di Settala (infanzia Premenugo, Infanzia Caleppio, Primaria Settala, Primaria Caleppio, Secondaria Settala) 2 unità per un totale di ore 30.

Art. 36 – Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

Il Collegio dei Docenti ha deliberato di identificare n. 5 Funzioni Strumentali, in coerenza con il PTOF dell'Istituzione scolastica, collegandole alle seguenti aree:

1. Gestione POF
2. Valutazione e autovalutazione d'Istituto
3. Accoglienza e Formazione Docenti
4. Inclusione alunni con disabilità e Inclusione DSA/BES
5. Orientamento raccordo/continuità e Orientamento secondaria

Il budget assegnato dal MIM per la corresponsione dei relativi compensi, comprensivo dell'importo relativo all'impiego delle economie dell'a. s. 2024/2025, verrà ripartito fra le diverse Funzioni attribuendo a ciascuna un compenso stimato in base al diverso carico di lavoro e all'impegno nel corso dell'anno.

Per l'Area 4 si sdoppia l'assegnazione in modo da gestire separatamente l'area Inclusione disabilità e l'area Inclusione DSA/BES. Per l'Area 5, Orientamento, si separa in tre l'assegnazione in particolare, si ha una differenziazione dovuta alla referenza del progetto sulle attività di raccordo e una a quella di continuità tra gli ordini scolastici dell'Istituto e infine una per l'orientamento in uscita

La distribuzione dei compensi è indicata nella sottostante tabella:

AREE		ORE	QUOTA ORARIA	COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)
Area 1	Gestione POF	32	19,25	616,00
Area 2	Valutazione e autovalutazione di Istituto	20	19,25	385,00
Area 3	Accoglienza e formazione docenti	18	19,25	346,50
Area 3	Inclusione alunni con disabilità	60	19,25	1.155,00
Area 4	Inclusione DSA/BES	40	19,25	770,00
Area 5	Orientamento raccordo	18	19,25	346,50
Area 5	Orientamento continuità	18	19,25	346,50
Area 5	Orientamento secondaria	32	19,25	616,00
TOTALI		238	154,00	4.581,50
				Quota disponibile
				4.658,93
				Importo residuo
				77,43

Art. 37 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti

- Le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti saranno attribuite e retribuite nei limiti delle disponibilità finanziarie accertate.
 - Le ore eccedenti per le sostituzioni dei docenti sono conteggiate sulla base delle disposizioni organizzative del dirigente scolastico e/o dei suoi collaboratori.
 - Il Dirigente provvederà ad impegnare i docenti per la sostituzione dei colleghi assenti per assenze brevi e saltuarie, nel seguente ordine:
 - Docenti non impegnati in attività didattica;
 - Docenti con permessi brevi da recuperare;
 - Docenti di potenziamento;
 - Docenti disponibili ad effettuare ore di docenza eccedenti l'orario di servizio.
 - La sostituzione dei docenti assenti con coloro che hanno dato la disponibilità sarà effettuata secondo i seguenti criteri, nell'ordine:
 - Docenti della stessa classe/interclasse;
 - Docenti della stessa disciplina del docente assente;
 - Altri docenti.
 - I docenti che hanno dichiarato la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti:
 - Ricevono apposita comunicazione di servizio e firmano per accettazione il registro attestante la prestazione richiesta;
 - Svolgono la docenza in sostituzione del docente assente e, nel caso di docenza in classi di cui siano anche titolari, annotano l'attività svolta sul registro elettronico.
- Ripartizione ai plessi della quota per le ore eccedenti pari a **4.559,74**

PLESSO	ORE ASSEGNAME	COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)
Infanzia Caleppio	11	212,85
Infanzia Premenugo	11	212,85
Infanzia Rodano	20	387,00
Primaria Caleppio	28	560,56
Primaria Rodano	36	720,72
Primaria Settala	36	720,72
Secondaria Rodano	24	697,92
Secondaria Settala	36	1046,88
	202	4.559,50

TOTALE		
--------	--	--

Art. 38 – Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica

- a. Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica, pari a € 1.651,54, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate e rendicontate.

Art. 39 - Incarichi specifici del personale ATA

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.
3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
 - a. Disponibilità espressa dal personale;
 - b. Competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
 - c. Reparti e compiti già affidati;
 - d. Tipologia di incarico.
5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
6. Per l'anno scolastico 2025/2026 saranno assegnati e compensati i seguenti incarichi specifici del personale ATA:

Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Ricostruzione fascicoli personale	2	15	478,50
Gestione archivio storico e corrente	2	10	159,50
Fascicolo alunni	2	15	478,50
Supporto informatico alle famiglie	1	20	319,00
TOTALI Assistenti Amministrativi	7	60	1.435,50

Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Piccola manutenzione Rodano	1	30	412,50
Supporto Progetti PTOF	9	10	1.237,50
Assistenza alunni con grave disabilità	7	10	962,50
Organizzazione e interventi di primo soccorso	8	5	550,00
Tenuta del verde	2	5	137,50
TOTALI Collaboratori Scolastici	27	60	3.300,00
		TOTALE	4735,50
		Quota disponibile	6.310,62
		Importo residuo	1.575,12

L'economia di **1.575,12** verrà utilizzata per integrare eventuali attività non programmate.

Prot. n. 10840.....del 17/12/2025

ADDENDUM CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO - a.s. 2025-2026
INTEGRAZIONI RISORSE

L'anno 2025, giorno 17 del mese di dicembre alle ore 9.30 presso l'IC Leonardo da Vinci di Settala ha avuto luogo, tra la delegazione di Parte Pubblica, la R.S.U. dell'Istituto e le OO.SS. firmatarie del Contratto Nazionale vigente, l'incontro per sottoscrivere un addendum al Contratto Integrativo d'Istituto a.s 2025-2026, già sottoscritto con prot. n. 10087/U del 26/11/2025

La Parte Pubblica nella persona della Dirigente scolastica Dott.ssa Concetta Frazzetta

La R.S.U. costituita da:
prof.ssa Castigliego Raffaella
Sig.ra Corlianò Addolorata
Prof. D'Ambrosio Eros

OO.SS.

Sig. Francesca Antonio Pellegrino delegato sindacale CISL scuola

- ▲ Vista la Comunicazione, da parte del MUR — Prot 44199 del 05.12.2025 con la quale viene comunicato alla scuola l'assegnazione di ulteriori risorse finanziarie rispetto a quelle già comunicate;
- ▲ Visto che le risorse assegnate risultano così divise:
 - €195,21 per incarichi specifici del personale ATA;
 - € 632,10 per incarichi specifici per alunni disabili;
 - € 479 per indennità di direzione parte variale dei funzionari con incarico DSGA nell'a.s. 2023-2024;
 - € 785,75 ore eccedenti;
 - € 214,92 per funzioni strumentali
 - €460,02 incremento una tantum indennità di direzione parte variabile DSGA per a.s. 2025-26
- ▲ Visto il Contratto Integrativo d'Istituto a.a 2025-2026, già sottoscritto con prot. n. 10087/U del 26/11/2025 , nel quale risultano delle economie con particolare riferimento agli incarichi specifici del personale ATA e alle funzioni strumentali;
- ▲ Visto che le quote stanziate dal Ministero hanno uno specifico vincolo di destinazione;

STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Le nuove risorse, tolta la parte del DSGA, vengono allocate nei rispettivi vincoli di destinazione e restano come economie a integrazione delle ore eventualmente realizzate e rendicontate dal personale, come da tabella sottostante:

FONTE		A.S. 2025/26	Residui 2024-25	Totale
1	FIS	53.208,42	0	53.208,42
2	Economie FIS docenti	0	6.609,76	6.609,76
3	Economie FIS ATA	0	11.598,86	11.598,86
4	Funzioni Strumentali (docenti)	4.640,46	18,47	4658,93
4bis	Funzioni Strumentali (docenti) integrazione	214,92	0	214,92
5	Incarichi specifici (ATA)	3.717,86	2.592,76	6.310,62
5 bis	Incarichi specifici (ATA) integrazioni	195,21	0	195,21
5 ter	Incarichi specifici (ATA) assistenza alunni disabili art. 52 CCNL-integrazioni	632,10	0	632,10

6	Ore eccedenti	3.211,45	1.348,29	4559,74
6 bis	Ore eccedenti integrazioni	785,75	0	785,75
7	Attività compl. Ed. Fisica	964,77	686,77	1651,54
8	Valorizzazione docenti e ATA	13.537,94	0	13.537,94
9	Indennità sostituto DSGA	0	619,85	619,85
10	Ulteriori fondi per Incarichi specifici personale Ata. Avviso assegnazione risorse Nota 29399 del 18/11/2025	237,48	0	237,48
		81.346,36	23.474,76	104.821,12

Art. 2

Le nuove disponibilità economiche delle aree interessate all'integrazione

a. Funzioni strumentali, integrazione di € 214,92

AREE		ORE	QUOTA ORARIA	COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)
Area 1	Gestione POF	32	19,25	616,00
Area 2	Valutazione e autovalutazione di Istituto	20	19,25	385,00
Area 3	Accoglienza e formazione docenti	18	19,25	346,50
Area 3	Inclusione alunni con disabilità	60	19,25	1.155,00
Area 4	Inclusione DSA/BES	40	19,25	770,00
Area 5	Orientamento raccordo	18	19,25	346,50
Area 5	Orientamento continuità	18	19,25	346,50
Area 5	Orientamento secondaria	32	19,25	616,00
TOTALI		238	154,00	4.581,50
			Quota disponibile	4.873,85
			Importo residuo	292,35

b. Ore eccedenti , integrazione € 785,75

PLESSO	ORE ASSEGNAME	COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)
Infanzia Caleppio	11	212,85
Infanzia Premenugo	11	212,85
Infanzia Rodano	20	387,00
Primaria Caleppio	28	560,56
Primaria Rodano	36	720,72
Primaria Settala	36	720,72
Secondario Rodano	24	697,92
Secondario Settala	36	1046,88
TOTALE	202	4.559,50

L'integrazione per le ore eccedenti resta come economia

c. Intensificazione incarichi specifici ATA

Assistenti Amministrativi	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Ricostruzione fascicoli personale	2	15	478,50
Gestione archivio storico e corrente	2	10	159,50
Fascicolo alunni	2	15	478,50

Supporto informatico alle famiglie	1	20	319,00
TOTALI Assistenti Amministrativi	7	60	1.435,50

Collaboratori Scolastici	Numero incarichi	Ore	Tot. L. Dip.
Piccola manutenzione Rodano	1	30	412,50
Supporto Progetti PTOF	9	10	1.237,50
Assistenza alunni con grave disabilità	7	10	962,50
Organizzazione e interventi di primo soccorso	8	5	550,00
Tenuta del verde	2	5	137,50
TOTALI Collaboratori Scolastici	27	60	3.300,00
		TOTALE	4735,50
		Quota disponibile	6505,83
		Importo residuo	1770,33

L'economia di €1770,33 verrà utilizzata per integrare eventuali attività non programmate. La somma integrativa di € 632,10 destinata ai collaboratori scolastici con posizione economica art. 52 CCNL 2019/21, per assistenza alunni disabili ai sensi dell'art. 54 c. 4 del CCNL vigente, andrà a integrare unicamente gli incarichi individuati e assegnati secondo la tabella sopra riportata.

**Art. 3
Verifica dell'Accordo**

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere la verifica finale dello stato di attuazione.

**Art. 4
Norme di Tutela**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo, si rinvia alle vigenti norme legislative e contrattuali nazionali.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Concetta Frazzetta

La R.S.U.:
prof.ssa Castigliego Raffaella
Sig.ra Corlianò Addolorata
Prof. D'Ambrosio Eros

OO.S\$.
Sig. Francesca Antonio Pellegrino delegato sindacale CISL
scuola