



**Co-funded by
the European Union**



**Ministero dell'Istruzione e del merito
Istituto Comprensivo "Leonardo da Vinci"**
Scuola Infanzia-Primaria-Secondaria I Gr. Settala-Rodano
Via Verdi 8/b - 20090 Settala (MI)
Tel. 0295770144-0295379121-
miic8bn004@istruzione.it - miic8bn004@pec.istruzione.it
www.icsettalarodano.edu.it - C.F. 91510760159



Settala 04/02/2026

All'amministrazione Trasparente
Atti

Oggetto: Bando di selezione interna personale docente per la partecipazione al Programma Erasmus Plus – Azione KA1 – ERASMUS+1Progetto 2025-1-IT02-KA122-SCH-000333852 — Una nuova scuola per tutti: il futuro attraverso gli ambienti di apprendimento e le nuove metodologie

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONSIDERATO che il progetto presentato da questa Istituzione Scolastica è stato autorizzato con nota dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ INDIRE;

VISTO che l'impegno finanziario è stato comunicato con la stessa nota e che costituisce formale autorizzazione della spesa;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la convenzione 2025-1-IT02-KA122-SCH-000333852 tra Indire e l'IC Leonardo da Vinci di Settala sottoscritta in data 05/08/2025

VISTA l'approvazione del Consiglio di Istituto della partecipazione al programma "Erasmus+";

VISTO annullamento in autotutela dell'intera procedura di selezione del bando prot.n. 188 del 12.01.2026;

TENUTO CONTO CHE è necessario avviare una nuova procedura di selezione;

INVITA

Quanti interessati a voler manifestare il proprio interesse a partecipare alle mobilità previste dal progetto in oggetto.

Art. 1. Destinatari del progetto:

- docenti in servizio a tempo indeterminato presso questa Istituzione Scolastica;

Art. 2. Obiettivi del progetto:

- acquisire maggiore conoscenza delle opportunità offerte dall'Europa per consolidare la capacità di progettare e cooperare in ambito internazionale;
- potenziare l'internazionalizzazione dell'IC Leonardo da Vinci;
- acquisire nuove strategie di inclusione;
- migliorare le competenze linguistiche e metodologiche dei docenti;
- acquisire metodologie didattiche innovative ed incrementare l'uso degli strumenti informatici e multimediali;
- ampliare le strategie educative volte all'integrazione e all'educazione interculturale, mediante il confronto con realtà scolastiche di Paesi diversi;
- instaurare contatti con docenti di altri Paesi europei, in vista di futuri partenariati strategici per ulteriori progetti Erasmus+.

Art. 3 Durata del progetto

- Marzo-aprile 2026



Art. 4. Attività previste

Attività di formazione / job shadowing presso una scuola finlandese per i docenti di scuola secondaria di primo grado.

Criteri selezione del personale docente per il progetto Erasmus plus requisiti -minimi di partecipazione

Gli aspiranti che intendono candidarsi per poter partecipare alle mobilità internazionali dovranno possedere i seguenti requisiti:

1. Non fruire di aspettativa o congedo all'atto della candidatura e durante la mobilità, e non avere il contratto scaduto nei periodi di partenza previsti per le mobilità.
2. Competenza in inglese livello B1 o nella lingua del Paese di destinazione per attività di corso strutturato e di job shadowing;
3. Potranno presentare domanda di partecipazione i docenti di ogni disciplina di scuola secondaria **di ruolo** nell'IC Leonardo da Vinci nell'a.s.2025/26. L'effettiva partecipazione alla fase di mobilità è vincolata (per regolamento Indire) al fatto di essere in servizio per tutto il periodo della mobilità stessa. Considerata l'importanza del progetto, i docenti interessati si impegnano **a predisporre ed attuare** un progetto **con ricaduta pluriennale delle competenze sulla formazione dei colleghi e della didattica degli studenti** acquisite durante la mobilità, pertanto si auspica che gli interessati nel corso di quest'anno scolastico non abbiano intenzione di presentare domanda di trasferimento, pensionamento o aspettativa.

Per partecipare alla selezione è necessario allegare alla domanda di partecipazione i seguenti documenti:

- CV in formato europeo redatto in lingua italiana.
- copia della carta d'identità valida per l'espatrio/passaporto in corso di validità
- lettera motivazionale
- eventuale proposta progettuale pluriennale (facoltativa)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Saranno selezionati 5 candidati.

La valutazione delle candidature, pervenute nei termini e nella correttezza delle modalità indicate, sarà effettuata da una commissione nominata dal Dirigente Scolastico e composta da almeno 3 membri, non partecipanti alle mobilità.

La valutazione dei candidati sarà composta da:

- Punteggio del colloquio per verificare le competenze linguistiche (all.B).
- Punteggio del colloquio motivazionale che valuterà la disponibilità alla disseminazione delle attività osservate durante il job shadowing (all. B) che dovranno avere ricaduta pluriennale nella formazione dei colleghi e degli studenti.
- Proposta progettuale con ricadute nella didattica a partire dall'anno scolastico successivo 2026/27. I candidati dovranno informarsi sulle finalità del progetto e rendersi disponibili a condividere la propria esperienza con i colleghi elaborando un proprio progetto affinché ci sia una ricaduta positiva su tutto il corpo docenti (buone pratiche, didattica innovativa, utilizzo degli ambienti, etc.)
- Punteggi dichiarati nella griglia dell'Allegato A (Titoli e attività dichiarate nel CV). I punteggi dichiarati nell'allegato A saranno valutati dalla Commissione solo caso in cui vi sia parità di punteggio nell'allegato B o nel caso in cui il numero di richieste pervenute da parte dei docenti fosse superiore a quello previsto; in tal caso si procederà alla redazione di una graduatoria stilata secondo i parametri indicati nell'allegato A (tabella di valutazione).

I candidati interessati potranno presentare la domanda di partecipazione esclusivamente mediante la compilazione del modulo predisposto da questa Scuola, al quale potranno essere aggiunti gli allegati che riterranno utili ai fini dell'attribuzione del punteggio, come la proposta progettuale.

La candidatura, unitamente agli allegati, dovrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica della scuola miic8bn004@istruzione.it entro **e non oltre le ore 13.30 del 9/02/2026**. Potranno presentare la propria candidatura tutti i docenti dell'Istituto, in servizio a tempo indeterminato.

I docenti si impegnano a:

- affrontare con impegno le attività di formazione;



**Co-funded by
the European Union**

- partecipare attivamente in tutte le fasi della realizzazione del progetto;
- effettuare disseminazione dei risultati ai colleghi, al fine di permettere la crescita professionale a tutto il personale;
- adempiere agli obblighi burocratici Erasmus+ connessi alla partecipazione al progetto (relazioni, modulistica, documentazioni di spesa ove applicabile, ecc.);
- collaborare, ove richiesto, all'organizzazione delle mobilità;
- allacciare contatti, ove possibile, con insegnanti di altre scuole europee.

Per la selezione dei partecipanti alla fase di mobilità verrà istituita una Commissione, composta dal Dirigente Scolastico, dai due docenti individuati dal DS e da un rappresentante della componente genitori del Consiglio di Istituto e un'assistente amministrativa verbalizzante. Si ritiene importante la presenza del genitore del Consiglio di Istituto per avere un impatto più ampio anche nella disseminazione dell'esperienza nelle comunità locali. La Commissione raccoglierà ed analizzerà le candidature ed attribuirà dei punteggi che porteranno poi alla stesura di una graduatoria.

La valutazione dei candidati sarà composta da:

- Punteggio del colloquio per verificare la motivazione. Il colloquio motivazionale valuterà la disponibilità alla disseminazione delle attività osservate durante il job shadowing. I candidati dovranno informarsi sulle finalità del progetto e rendersi disponibili a condividere la propria esperienza con i colleghi perché ci sia una ricaduta positiva su tutto il corpo docenti (buone pratiche, didattica innovativa, utilizzo degli ambienti, etc.), ognuno per la propria area disciplinare;
- Competenza linguistica con il raggiungimento di almeno Livello B1
- Punteggi dichiarati nella griglia dell'Allegato A (Titoli e attività dichiarate nel CV) che saranno tenuti in considerazione solo in caso di parità di punteggio relativa al colloquio motivazionale

A parità di punteggio relativo all'allegato B si valuteranno i titoli culturali dichiarati nell'allegato A. Se vi fosse ancora parità di punteggio, si adotteranno i seguenti criteri in ordine di priorità:

1. **docenti a tempo indeterminato in servizio full time** presso la Secondaria dell'istituto;
2. **docenti a tempo indeterminato in servizio part time** presso la Secondaria dell'istituto;
3. **docenti con il punteggio più alto nel colloquio motivazionale;**
4. **docenti con la maggiore competenza linguistica.**

Prima della partenza, il personale selezionato sarà inoltre tenuto ad espletare le procedure amministrative previste per il periodo di mobilità Erasmus, in merito alle quali riceverà opportune istruzioni.

I colloqui per valutare la competenza linguistica e la motivazione alla partecipazione si svolgeranno il pomeriggio del 9 febbraio 2026 a partire dalle ore 15.

La commissione utilizzerà la griglia di valutazione di seguito riportata, in modo da garantire la massima uniformità dei criteri e l'oggettività nella selezione secondo quanto esplicitato prima.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Concetta Frazzetta